

## Etiske retningslinjer for Våg Håndballklubb

(Vedtatt av klubbens styre 22.3.2023. Sist revidert 18.04.2023.)

### 1. Formål

Hensikten med etiske retningslinjer er å sikre god forretningsskikk.

Våg Håndballklubb er opptatt av å oppnå de beste resultater for å skape verdi til klubbens samarbeidspartnere, samtidig som vi skal ivareta hensynet til ansattes, samarbeidspartnere og samfunnets interesser, i tillegg til andre parter vi har forretning og samarbeid med. Når vi streber etter de beste resultater, bør ikke dette gå på akkord med våre retningslinjer eller prinsipper. Våg Håndballklubb legger derfor stor vekt på verdier som **ærlighet, integritet, kvalitet og tillit**.

### 2. Omfang

Disse retningslinjene gjelder for alle fast ansatte og personer med verv i Våg Håndballklubb.

### 3. Etiske retningslinjer

Alle som er omfattet av Etiske retningslinjer, ifølge punkt 2, skal overholde gjeldende Norske lover og forskrifter, idrettens lover og forskrifter og Våg Håndballklubb sine lover, reglement, retningslinjer og prosedyrer.

Våg Håndballklubb etiske retningslinjer er som følger:

- Vi opptre i Våg Håndballklubb sin beste interesse, og verdsetter Våg Håndballklubb sitt omdømme.
- Vi opptre med ærlighet og integritet.
- Vi behandler andre og hverandre med respekt, vi verdsetter forskjeller og opprettholder et trygt arbeidsmiljø.
- Vi identifiserer interessekonflikter og håndterer dem på en ansvarlig måte.
- Vi respekterer og opprettholder personvern og konfidensialitet.
- Vi gir eller mottar ikke uriktige betalinger, fordeler eller gevinster.
- Vi rapporterer øyeblikkelig brudd på Etiske retningslinjer, Norske lover og forskrifter, idrettens lover og forskrifter, eller Våg Håndballklubb sine lover, retningslinjer, reglement og prosedyrer.

#### 3.1 Klubbens interesser og omdømme

Våg Håndballklubb sitt rykte som pålitelig og respektert klubb er en av våre største aktiva. Hver og en av oss har mulighet til å bygge og opprettholde Våg Håndballklubb sitt omdømme. Våg Håndballklubb sine samarbeidspartnere, sponsorer og samfunnet for øvrig forventer at Våg Håndballklubb, og alle som har roller eller jobber i klubben, skal opptre profesjonelt og etisk. Vi må gjøre det vi kan

for å oppfylle disse forventningene, og støtte andre til å gjøre det samme. I alt du gjør, bør du vurdere hvordan dine eller andres handlinger kan påvirke Våg Håndballklubb sitt omdømme og iverksette tiltak for å forhindre eller avhjelpe alt som kan ha negativ innvirkning på Våg Håndballklubb.

### **3.2 Ærlighet og integritet**

Ærlighet og integritet er avgjørende for alt vi foretar oss i Våg Håndballklubb.

Vår suksess avhenger av andres tillit, som igjen oppnås gjennom ærlig oppførsel og at beslutninger tas med høy integritet.

### **3.3 Krav til arbeidsmiljø**

Vi forventer respektfull behandling av alle mennesker, enten de er kollegaer, kunder, samarbeidspartnere, leverandører eller andre tredjeparter. Ulovlig diskriminering, trakassering, mobbing eller annen uakseptabel eller krenkende oppførsel vil ikke bli tolerert. Våg Håndballklubb respekterer retten til å arbeide i et trygt arbeidsmiljø som fremmer god trivsel.

### **3.4 Håndtering av interessekonflikter**

Å oppføre seg ærlig og med integritet, betyr også å håndtere interessekonflikter og aldri sette seg selv i en situasjon som setter, eller ser ut til å sette, egne personlige interesser foran Våg Håndballklubb eller klubbens samarbeidspartnere sine interesser. Opplevelse av en interessekonflikt kan gjøre like mye skade på Våg Håndballklubb sitt omdømme som en faktisk interessekonflikt. Du må derfor være oppmerksom på når en situasjon kan oppleves som en konflikt av andre, og iverksette tiltak for å unngå eller håndtere den aktuelle situasjonen.

### **3.5 Personvern og konfidensialitet**

I arbeidet hos Våg Håndballklubb kan du få tilgang til privat og konfidensiell informasjon om klubben, kunder, samarbeidspartnere, leverandører eller andre tredjeparter. Misbruk av konfidensiell og sensitiv informasjon kan ha alvorlige kommersielle konsekvenser og følger for Våg Håndballklubb sitt omdømme. Våg Håndballklubb er opptatt av å opprettholde konfidensialiteten og sikkerheten til denne informasjonen, og du forventes å gjøre din del for å bidra til å overholde denne forpliktelsen.

### **3.6 Antikorrupsjon**

Enkelte situasjoner har en høy risiko for feil i utbetaling, gjennom at fordeler blir gitt eller gevinster mottas. Disse inkluderer belønninger fra nåværende eller potensielle samarbeidspartnere, kunder eller leverandører som er utenom det vanlige, for eksempel kontanter, sjekker, gaver eller reiser med høy verdi. I tilfeller hvor belønningen skaper forpliktelse eller forventninger om fortrinnsbehandling til den personen eller selskapet som tilbyr belønningen, er belønningen upassende og må avvises.

### **3.7 Trakassering aksepteres ikke**

Våg Håndballklubb skal ha et trygt og inkluderende arbeidsmiljø, hvor diskriminering og trakassering ikke aksepteres. Ansatte, frivillige og tillitsvalgte skal ikke opptre slik at det kan oppfattes trakasserende av kollegaer eller av andre. Ansatte, frivillige og tillitsvalgte skal heller ikke måtte bli utsatt for slik opptreden.

### **3.8 Rapportering ved brudd på Etske retningslinjer**

Som ansatt i Våg Håndballklubb, er du pålagt å overholde Etske retningslinjer og rapportere enhver oppførsel som kan være i strid med loven, Etske retningslinjer eller andre retningslinjer eller prosedyrene i Våg Håndballklubb så snart du kan. Eventuelle rapporteringer om brudd på Etske retningslinjer, vil bli tatt på alvor og undersøkt. Det er viktig at alle rapporter er basert på sannhet og faktum. Brudd på Etske retningslinjer, loven eller Våg Håndballklubb sine retningslinjer og prosedyrer, skal rapporteres til nærmeste leder eller styret.

## **4. Overholdelse av retningslinjer**

### **4.1 Overholdelse**

Våg Håndballklubb vil verifisere, i samsvar med retningslinjene og gjennom ulike metoder, inkludert, men ikke begrenset til, rapporter, interne og eksterne revisjoner, og gi tilbakemelding(er) til klubbens styre/ledelse.

### **4.2 Mislighold**

Ved mislighold av retningslinjene, vil klubbens ledelse iverksette nødvendige tiltak i samsvar med Våg Håndballklubb sine retningslinjer, samt gjeldende lover og forskrifter.

## **5. Plan for implementering og oppfølging av de etiske retningslinjene**

Ved nyansettelser eller ved oppstart av nye roller eller verv, skal de aktuelle personene gjøres kjent med de *Etske retningslinjer for Våg Håndballklubb* og *Prosedyrer ved brudd på etiske retningslinjer for Våg Håndballklubb* og signere på at de ulike retningslinjene er lest og forstått.

De etiske retningslinjene gjennomgås årlig av alle involverte i Våg Håndballklubb. Det er naturlig at retningslinjene gjennomgås i forbindelse med sesongstart hvert år. Klubben sørger for at det til enhver tid foreligger en oppdatert oversikt over de som har signert på at retningslinjene er gjennomgått og forstått.

*Etske retningslinjer for Våg Håndballklubb* og *Prosedyrer ved brudd på etiske retningslinjer for Våg Håndballklubb* skal gjøres kjent for allmennheten ved at de publiseres på klubbens hjemmeside.