

## Prosedyrer ved brudd på etiske retningslinjer for Våg Håndballklubb

(Vedtatt av klubbens styre 22.3.2023. Sist revidert 18.04.2023.)

Ved mislighold av Etiske retningslinjer for Våg Håndballklubb, vil klubbens styre iverksette nødvendige tiltak i samsvar med disse prosedyrene, samt gjeldende lover og forskrifter som kan være med å regulere det aktuelle forholdet.

Dersom en ansatt bryter bedriftens etiske retningslinjer, kan dette være en saklig grunn til at arbeidsgiver meddeler vedkommende en oppsigelse eller avskjed. Det bør derfor presiseres i retningslinjene at brudd på disse kan medføre at arbeidsforholdet termineres.

Ved **mindre alvorlige** brudd på de Etiske retningslinjer skal følgende prosedyrer følges:

1. Ved førstegangs brudd på de Etiske retningslinjene som vurderes som et mindre alvorlig brudd, skal den ansatte/frivillige/tillitsvalgte få en muntlig irettesettelse med varsel om skriftlig advarsel ved neste brudd på retningslinjene.
2. Ved andregangs brudd på de Etiske retningslinjene som vurderes som et mindre alvorlig brudd, skal den ansatte/frivillige/tillitsvalgte få en skriftlig advarsel om at, ved neste brudd på retningslinjene, kan det komme varsel om oppsigelse/fratredelse/terminering av rolle.
3. Ved tredjengangs brudd på de Etiske retningslinjene, vil den ansatte/frivillige/tillitsvalgte, selv om bruddet i utgangspunktet vurderes som et mindre alvorlig brudd, kunne motta en oppsigelse, et varsel om fratredelse eller en terminering av rolle.
4. Et fjerdegangs brudd på de Etiske retningslinjene vil bli vurdert som så alvorlig, at den ansatte/frivillige/tillitsvalgte vil motta en oppsigelse, et varsel om fratredelse eller en terminering av rolle.

Det følgende vil, i gitte situasjoner, kunne regnes som et **mindre alvorlig brudd** på de Etiske retningslinjene: På grunn av sin stilling/rolle akseptere fordeler en ellers ikke vill ha fått, eller bevist ta snarveier, eller operere i gråsonen, når det gjelder de regler og retningslinjer som regulerer idretten og klubben.

Øvrige brudd på de Etiske retningslinjer vil vurderes som **alvorlige** og følgende prosedyrer skal følges:

1. Ved et alvorlig brudd på de Etiske retningslinjene skal den ansatte/frivillige/tillitsvalgte få en skriftlig advarsel om mulig oppsigelse/fratredelse/terminering av rolle.
2. Ved det andre alvorlige brudd på de Etiske retningslinjene kan den ansatte/frivillige/tillitsvalgte motta en oppsigelse, et varsel om fratredelse eller en terminering av rolle, eventuelt motta en siste advarsel.
3. Ved det tredje alvorlige brudd på de Etiske retningslinjene vil den ansatte/frivillige/tillitsvalgte motta en oppsigelse, et varsel om fratredelse eller en terminering av rolle.